

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO n. 412

Oggetto: *Indizione selezione pubblica per l'assegnazione di incarichi libero professionali della durata di anni due per infermieri preferibilmente con esperienza pediatrica ed operatori socio sanitari da utilizzare presso l'Hospice Pediatrico*

SETTORE :

Bilancio

Sub aggregato di spesa

C.E.

Reg.to al n.

Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto.

Per l'Ufficio Riscontro.....

Il Responsabile del Settore

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

Visto:

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget

Li

L' addetto alla verifica della compatibilità economica

Lista di liquidazione n°

Il Dirigente Responsabile del Settore
Economico Finanziario e Patrimoniale
(Dott. Gianluca Roccella)

Settore
Affari Generali, Sviluppo Organizzativo
e Risorse Umane

Il Dirigente Amministrativo
responsabile del procedimento
(dott. Giuseppe Longo)

Il Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore
(Dott. ssa Gaetana Bonanno)

Seduta del giorno 18 APR. 2018

Nei locali della sede legale dell'Azienda
Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania

IL COMMISSARIO

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

Nominato con Decreto del Presidente
della Regione Siciliana N° 390/SERV.1/S.G. del 01 Agosto
2017, giusta art. 3, L.R. N° 4 del 1 Marzo 2017

Con la presenza del:

Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

e del

Direttore Sanitario
Dott.ssa Anna Rita Mattaliano

Con l'assistenza, quale Segretario

Del Dott. Francesco Giovanni Marangia

ha adottato la seguente deliberazione

PREMESSO

Che con Decreto Assessorato regionale della Salute n. 837 del 21.04.2017, pubblicato nella G.U.R.S. n. 18, parte I, del 05.05.2017 sono stati attivati, tra gli altri, posti letto di Hospice Pediatrico presso il P.O. Nesima di quest'Azienda;

che con nota prot. 1460 dell'11.04.2018 il Direttore Sanitario Aziendale ha chiesto a questa Direzione di avviare idonee procedure per la stipula di contratti per n°6 infermieri, preferibilmente con esperienza pediatrica, e per n° 5 Operatori Socio Sanitari da impiegare presso il suddetto Hospice Pediatrico "stante l'attuale carenza di personale infermieristico che crea difficoltà nella fase di start up dell'U.O.", indicando compensi e durata previsti, facendo altresì presente che l'Assessorato ha già erogato le somme necessarie, relative ai Piani Sanitari Nazionali 2015 e 2016, e pari ad € 583.908,00;

Che a margine della predetta nota prot. 1460/2018 questa Direzione ha apposto annotazione con cui si dà mandato al Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione dei relativi atti con estrema urgenza;

RITENUTO,

per quanto sopra esposto, sussistere le condizioni per indire selezione pubblica tramite emanazione di avviso per la formazione di graduatorie attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo-professionale e colloquio finalizzata all'assegnazione di incarichi libero professionali della durata di anni due a n° sei infermieri ed a n° cinque operatori socio-sanitari da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative – Hospice Pediatrico;

che i contratti di lavoro autonomo libero-professionale che andranno a stipularsi, avranno natura privatistica e saranno disciplinati dall'art. 2222 e ss. del codice civile, senza l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato, compatibilmente alle previsioni di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001, il quale dà facoltà alle Pubbliche Amministrazioni di avvalersi per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

sussistere la disponibilità attuale delle somme occorrenti per il reclutamento del suddetto personale esterno attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di Piano Sanitario Nazionale relativi agli anni 2015 e 2016 già erogati dall'Assessorato regionale della Salute (cfr. note prot. 5/Dip.21343 del 13.03.2018 e prot. 5/Dip.21975 del 15.03.2018) per complessivi € 583.908,00, come comunicato dalla Direzione Sanitaria nella nota sopra richiamata prot. 1460/2018, per una spesa massima necessaria pari ad € 390.000,00 in anni due a fronte di un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 infermieri e di € 15.000,00 per n°5 operatori socio-sanitari;

che i rapporti non potranno eccedere la durata prevista in contratto e con riserva in sede di conferimento incarico a favore di quest'Azienda di risoluzione anticipata dei rapporti anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni;

che l'attività oggetto degli incarichi verrà svolta personalmente dal professionista, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, né di esclusività, fermo restando l'obbligo di conformare le proprie azioni con le esigenze

aziendali, in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura di riferimento, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed ai quali l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti;

VISTI il D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 36, comma 2; il codice civile, art. 2222 e ss.;

VALUTATA la legittimità del presente atto da parte del Dirigente responsabile dell'U.O.C. Settore Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

INDIRE selezione pubblica tramite emanazione di avviso per la formazione di graduatoria attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo-professionale e colloquio finalizzata all'assegnazione di incarichi libero professionali della durata di anni due a n° sei infermieri ed a n° cinque operatori socio-sanitari da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative – Hospice Pediatrico;

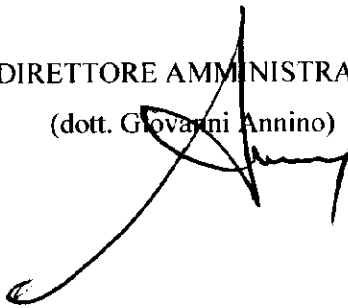
APPROVARE l'avviso pubblico allegato al presente atto e disporre la pubblicazione sul sito web aziendale;

RISERVARSI di conferire con separato provvedimento, ad esito della selezione pubblica sopra specificata, gli incarichi di cui al punto 1, mediante sottoscrizione di contratto di lavoro autonomo libero-professionale della durata di anni due, remunerato di norma con cadenza mensile per un compenso annuale unitario di € 20.000,00 per n° 6 infermieri e di € 15.000,00 per n°5 operatori socio-sanitari ed una spesa massima necessaria biennale pari ad € 390.000,00, di cui € 240.000,00 per n° 6 infermieri, da prelevare dal conto di finanziamento 12001000121 "progetto hospice pediatrico: attivazione e apertura 5 p.l. hospice pediatrico psn 2015 – 3.10", ed € 150.000,00 per n° 5 operatori socio-sanitari, da prelevare dal conto di finanziamento 12001000119 "progetto hospice pediatrico: attivazione e apertura 5 p.l. hospice pediatrico psn 2016 - 3.10";

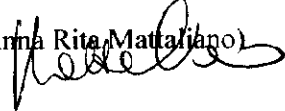
DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di procedere alle selezioni di che trattasi.

Allegati: avviso da pubblicare separatamente nell'apposita sezione del sito; copia nota prot. 1640/2018.

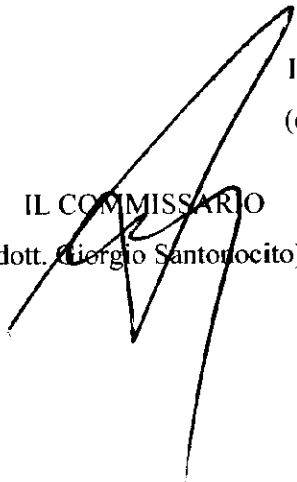
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)



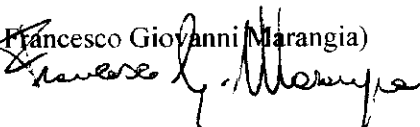
IL DIRETTORE SANITARIO
(dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



IL COMMISSARIO
(dott. Giorgio Santonocito)



IL SEGRETARIO
(dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

- perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile

AVVISO PUBBLICO

PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE ATTRAVERSO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA ALL'ASSEGNAZIONE DI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI PER INFERMIERI PREFERIBILMENTE CON ESPERIENZA PEDIATRICA ED OPERATORI SOCIO SANITARI DA UTILIZZARE PRESSO L'HOSPICE PEDIATRICO

In esecuzione dell'atto deliberativo n° 412 del 18/04/2018 è indetto avviso pubblico per la formazione di graduatorie attraverso procedura selettiva con valutazione comparativa del curriculum formativo-professionale e colloquio.

Ad esito delle selezioni di che trattasi, sulla base delle graduatorie formate, saranno assegnati incarichi libero professionali a n° sei infermieri ed a n° cinque operatori socio-sanitari da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative - Hospice Pediatrico attraverso l'utilizzo di fondi disponibili di Piano Sanitario Nazionale relativi agli anni 2015 e 2016.

La durata degli incarichi è di anni due. E' richiesto un impegno orario settimanale massimo di 24 ore, secondo un'articolazione oraria giornaliera che sarà concordata con il responsabile della struttura di riferimento.

In sede di conferimento incarico, l'Azienda si riserverà la facoltà di risoluzione anticipata del rapporto anche senza preavviso con effetto immediato, in presenza di adeguate e particolari motivazioni.

Il compenso lordo annuale unitario contemplato ammonta:

- ad € 20.000,00 per gli infermieri;
- ad € 15.000,00 per gli operatori socio-sanitari.

L'attività oggetto dell'incarico verrà svolta personalmente dai professionisti, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, né di esclusività, utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura di riferimento ed in coordinamento con essa. Sussiste l'obbligo di conformare le proprie azioni con le esigenze aziendali, in coordinamento con le indicazioni fornite dal responsabile della struttura, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto ed al quale l'incaricato dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri



compiti. I professionisti individuati potranno assumere altri incarichi, di qualsiasi natura, durante il periodo di attività con l'Azienda, compatibilmente al rispetto degli obblighi contrattuali e purché non in contrasto con i compiti istituzionali e con gli interessi dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania. Non è ammessa la partecipazione dei dipendenti di quest'Azienda con rapporto di lavoro subordinato e di soggetti già lavoratori pubblici o privati collocati in quiescenza.

Gli incaricati saranno tenuti all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verranno a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

I contratti libero-professionali che andranno a stipularsi, compatibilmente alle previsioni di cui all'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001, avranno natura privatistica e saranno disciplinati dall'art. 2222 e ss. del codice civile. Essi non comportano in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato, trattandosi di contratti di lavoro autonomo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revoca in qualsiasi momento del presente avviso, sulla scorta di sopraggiunte mutate esigenze organizzative.

REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti requisiti generali e specifici:

REQUISITI GENERALI:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- Non avere riportato condanne penali definitive;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- Non essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato;
- Non essere in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato.

REQUISITI SPECIFICI:

Infermiere

- Possesso del titolo di abilitazione di infermiere (laurea o diploma universitario ovvero i diplomi conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario) previsto dalla legislazione in vigore;



- Iscrizione all'Albo del Collegio degli Infermieri;
- esperienza lavorativa almeno semestrale documentata presso strutture sanitarie pubbliche o private, preferibilmente in reparti pediatrici.

Operatore Socio Sanitario

- Licenza di Scuola Media Inferiore;
- Attestato di qualifica professionale di operatore socio-sanitario (accordo della Conferenza Stato-regioni del 18.02.2000 ovvero del 22.02.2001).

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura dell'incarico, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme in materia sopra citate.

La domanda di partecipazione, redatta in base allo schema allegato, dovrà essere presentata **esclusivamente** mediante **posta certificata**, entro e non oltre il decimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale (farà fede la data della ricevuta di invio della PEC) al seguente indirizzo: settoreaffarigenerali@pec.ao-garibaldi.ct.it, allegando alla stessa dichiarazione sostitutiva comprovante il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati, nonché curriculum formativo e professionale, il tutto sottoscritto ed accompagnato da fotocopia di valido documento di riconoscimento. E' fatto obbligo ai candidati di indicare in domanda indirizzo di posta elettronica certificato ed individuale attivo (PEC) ove l'Amministrazione si riserva di inviare ogni comunicazione inerente al concorso, compresa la convocazione al colloquio, che sarà effettuata almeno 15 giorni prima dello svolgimento dello stesso e avrà valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione.

L'Azienda declina ogni responsabilità per ogni eventuale disguido nella trasmissione della pec, compreso il mancato invio di files in allegato richiesti o l'illeggibilità degli stessi, la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo PEC indicati nella domanda.

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata individuale (PEC). Non sarà pertanto valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale.

Le domande di partecipazione alla procedura e la relativa documentazione dovranno essere esclusivamente trasmesse in formato PDF non modificabile. Inoltre si precisa che le domande trasmesse mediante PEC saranno valide soltanto se sottoscritte nell'originale scansionato ed accompagnate da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle istanze di partecipazione.

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIA E CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

Per l'espletamento delle selezioni sarà nominata apposita commissione, presieduta dal Dirigente responsabile U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative o suo delegato e composta da due Dirigenti Medici e/o infermieri, dipendenti dell'Azienda, con esperienza in materia. Le mansioni di segretario saranno svolte da dipendente del ruolo amministrativo appartenente a categoria non inferiore alla "C".

Tale organismo, accertato preliminarmente il possesso dei requisiti, procederà alle selezioni per separate figure professionali sulla base della valutazione del curriculum per il quale potrà essere assegnato un punteggio massimo di 50/100, tenendosi prioritariamente conto in via preferenziale del grado di esperienza e professionalità maturata nello specifico settore di attività, in base alle distinte competenze richieste per il profilo di riferimento, nonché sulla base di successivo colloquio (punteggio max 50/100), atto ad accertare le attitudini, le conoscenze dei candidati sull'attività da svolgere, secondo le competenze specifiche delle figure professionali di appartenenza.

Ad esito della selezione, la Commissione predisporrà apposita graduatoria dei soggetti ritenuti idonei che abbiano riportato al colloquio un punteggio non inferiore a 26/50, tenendo conto che, a parità di punteggio totale, precede il candidato più giovane di età. Tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet.

Il Commissario, preso atto dei lavori della Commissione e della graduatoria formata, procederà con provvedimento motivato al conferimento dei relativi incarichi, nei numeri previsti, con possibilità di scorrimento della graduatoria per accertate e motivate esigenze, anche in relazione ad altri progetti prevedenti analoghe figure professionali.

Ai sensi della vigente normativa si informa che il trattamento dei dati personali che verranno comunicati all'Azienda è unicamente finalizzato all'espletamento della presente procedura.



L'incaricato è tenuto a stipulare a proprie spese idonea polizza assicurativa per la durata del contratto per i rischi derivanti da danni procurati e per gli infortuni (anche in itinere) subiti a causa e in occasione dell'espletamento dell'incarico.

Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o nel caso sia stata accertata la non veridicità delle dichiarazioni rese come da verifica che sarà compiuta contestualmente alla sottoscrizione del contratto, nonché chi abbia commesso gravi irregolarità nell'esecuzione delle prestazioni e chi abbia mostrato scarso rendimento per come valutato e documentato dal responsabile.

Ferma restante la possibilità di recesso immediato da parte dell'Azienda per le motivazioni dapprima esposte, entrambe le parti potranno recedere in qualsiasi momento dal contratto mediante comunicazione alla controparte con un preavviso di almeno venti giorni, salvo diverso accordo.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

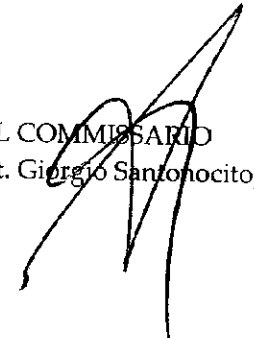
L'azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.ao-garibaldi.catania.it, sezioni "news" e "Incarichi Libero Professionali e Co.Co.Co", oltre che diversamente divulgato nei modi ritenuti opportuni.

Catania, 18/04/2018

PUBBLICATO IL 20 APR. 2018
SCADENZA IL 30 APR. 2018

IL COMMISSARIO
(Dott. Giorgio Santonocito)



Per ulteriori informazioni rivolgersi all'U.O.C. AA.GG., Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, p.zza S. Maria del Gesù n°5 -95123 Catania -



SCHEMA DI DOMANDA

(allegato all'avviso approvato con deliberazione n° _____ del _____)

Sig. Commissario
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione "Garibaldi"
Piazza Santa Maria del Gesù, 5
95123 Catania

Il/la sottoscritto/a _____, nato a _____
il _____ residente a _____ in via _____
n° _____ c.a.p. _____, tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva finalizzata all'assegnazione di incarichi libero professionali per profili da impiegare presso il P.O. Garibaldi Nesima -U.O.D. Hospice Oncologico - Cure Palliative – Hospice Pediatrico, di cui all'avviso pubblico approvato da codesta azienda con deliberazione n° _____ del _____, nel profilo professionale di _____.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non rispondenti a verità,

DICHIARA

sotto la sua personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000:

- Di essere cittadino/o italiano/a, o di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- Di non avere riportato condanne penali definitive;
- Di non essere dipendente dell'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania con rapporto di lavoro subordinato, di non essere collocato in quiescenza a seguito di impiego pubblico o privato, né di essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Pubblici;
- Di essere in possesso degli specifici requisiti di ammissione elencati nell'avviso come da allegata/e dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà;
- Che tutto quanto dichiarato nel curriculum formativo-professionale allegato alla presente domanda, corrisponde al vero.

Indirizzo valido di posta elettronica certificato PEC per ogni comunicazione inerente alla selezione:

Allegati:

- copia di proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o dell'atto di notorietà sul possesso dei requisiti specifici;
- curriculum formativo-professionale datato e firmato;
- _____

_____, li _____

FIRMA (non autenticata)

(Artt. 46 e 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Allega copia di proprio documento di riconoscimento in corso di validità